

# Porte Aperte 2018

## LAVORO 4.0

### L'uomo ai tempi dell'algoritmo

Come cambia il rapporto fra tempo, lavoro e impiego con Industria 4.0, dove il termine *Industria 4.0* è da intendersi quale icona del concetto di *automazione spinta e utilizzo di algoritmi e intelligenza artificiale* in misura tale da incidere profondamente sui requisiti di lavoro umano (quantità, qualità, retribuzione, distribuzione). Nota bene: da discutere l'opportunità di usare il termine Industria 4.0 (può generare confusione).

Sei serate nel periodo ottobre / dicembre, ed una serata introduttiva mercoledì 13 giugno.

Cadenza settimanale o bisettimanale. Ipotizzabile anche sabato pomeriggio.

Sede delle serate: sedi diverse in contesti di lavoro dove esiste spazio sufficiente.

Ad esempio:

- Atelier Meidea
- Fracarro Radioindustrie
- Coworking presso Zephireo
- Fraccaro Spumadoro

Collaborazioni:

- Scuole superiori
- CNA Castelfranco Veneto
- ECIPA
- FabLab

Modalità: corso a pagamento, costo 30,00 – 40,00 Euro a persona, agevolazioni per studenti. Target: almeno 50 persone, maggioranza studenti Superiori / Università.

### 0. Anteprima

Una serata introduttiva ad ingresso libero il giorno 13 giugno con un relatore di spicco. Inquadramento del contesto, temi da trattare, sfide. Deve servire ad attirare l'attenzione e annunciare il tema del corso.

### 1. Contesto

Breve storia delle passate rivoluzioni industriali e conseguenze occupazionali riscontrabili

### 2. Scenari

Lavoro e finanza: dove vanno e dove restano i soldi, come cambia l'investimento nelle imprese.

### **3. Impatto**

Conseguenze misurate dell'automazione dove è già molto avanzata. Un parallelo fra Nord Est (o Castelfranco) e mondi simili distanti.

### **4. Istruzione 4.0**

Come la filiera della formazione scolastica può cambiare e sta cambiando in vista della trasformazione del lavoro.

### **5. Strumenti di navigazione**

Come governare il cambiamento dal punto di vista del lavoratore. Quali effetti positivi può avere questo scenario di automazione e riduzione delle esigenze di manualità a favore di ruoli organizzativi e di controllo? Alcuni suggerimenti per i giovani e per i lavoratori che pensano o sono costretti alla ricollocazione in questo scenario. Aspetti psicologici e sfide da affrontare per i singoli e le organizzazioni di categoria.

### **6. Politiche di sviluppo industriale**

Impiego di fondi pubblici. Esempi di enti ed aziende che hanno investito positivamente/negativamente fondi pubblici. Politiche di incentivo o di indirizzo industriale.

Gli investimenti in avanzamento tecnologico nelle aziende, scelte d'investimento privato. Quanto i soggetti privati e pubblici possono incidere nella formazione orientata al lavoro 4.0.